

Ontwrichte zones: 2000 jobs is goed, maar het kan beter!

Minister bevestigt door VKW Limburg bepleite bijsturing steunmaatregel

VKW Limburg reageert tevreden op de bevestiging door minister Johan Van Overtveldt dat er nog dit jaar een evaluatie komt van de ‘Ontwrichte Zones’ steunmaatregel. VKW Limburg wees er sinds de laatste aanpassing van de wet eind 2015 op dat er zich een probleem voordoet m.b.t. de referentieperiode waaraan afgetoetst wordt of een arbeidsplaats nieuw is. Hierdoor is het voor veel bedrijven onnodig ingewikkeld om een investeringsdossier in te dienen, wat het succes van de maatregel zeker niet ten goede komt. De minister bevestigde vorige week in reactie op een parlementaire vraag van volksvertegenwoordigster Griet Smaers dat hij binnen de regering een voorontwerp van wet zal voorstellen dat hieraan verhelpt.

De ‘Ontwrichte Zones’ maatregel ondersteunt investeringen in onze provincie die zorgen voor nieuwe tewerkstelling. Bedrijven die aan de voorwaarden voldoen en in het kader van een investering zorgen voor nieuwe arbeidsplaatsen, kunnen gedurende twee jaar een vrijstelling van doorstorting van 25% van de bedrijfsvoorheffing bekomen op de bezoldigingen die voor deze jobs worden betaald. Sinds de steunmaatregel ‘Ontwrichte Zones’ in mei 2015 van start ging werden zo’n 150 dossiers ingediend. Gerekend tot eind september, zullen die volgens minister Van Overtveldt samen voor 2002 nieuwe banen zorgen, waarvan er 1699 door Limburgse bedrijven zullen worden gecreëerd.

Eind 2015 werd er al een versoepeling van de voorwaarden doorgevoerd. Die lijkt zijn vruchten af te werpen. Voordien werden er gemiddeld vijf dossiers per maand ingediend, sindsdien ligt het gemiddelde op meer dan negen, zo wist de minister nog mee te delen.

“Dat is mooi uiteraard, maar het kan nog beter”, aldus Ruben Lemmens, gedelegeerd bestuurder VKW Limburg, die ervaart dat nog heel wat investerende bedrijven die in aanmerking zouden kunnen komen, de steun nu nog laten liggen. “VKW Limburg adviseerde en begeleidde al tientallen Limburgse bedrijven bij het nagaan of hun investeringen voldoen aan de criteria van deze maatregel en bij het indienen van hun dossier. Daaruit bleek telkens weer dat een weeffout die bij de laatste bijsturing eind 2015 in de wet is geslopen een belangrijke belemmering vormt voor het vlot toepassen van de maatregel door onze KMO’s.”

VKW Limburg kaartte de problematiek aan

Die zit concreet zo:

- Bij de **bijsturing per 1 januari 2016** werd onder meer de bepaling toegevoegd dat de vrijstelling ook geldt voor **nieuwe arbeidsplaatsen** die al gecreëerd worden **vóórdát de investering is afgerond**. Belangrijk, want het is in de praktijk vaak zo en zelfs gebruikelijk dat werknemers al worden aangetrokken voorafgaand aan het volledig afronden van een investeringsproject.
- Opdat een arbeidsplaats beschouwd zou worden als nieuw, moet gekeken worden naar het **'gemiddeld aantal VTE's over de 12 maanden voor de voltooiing van de investering'**.
- Dit laatste werd bij de bijsturing evenwel niét aangepast, waardoor de referentieperiode overlapt met de periode waarbinnen nieuw gecreëerde arbeidsplaatsen in aanmerking komen voor de vrijstelling. **Nieuwe tewerkstelling die vóór de voltooiing van de investering al wordt ingevuld telt m.a.w. mee in de eigen referentieperiode.**

Minister van Overtveldt bevestigde nu op 9 november jl., op vraag van CD&V-parlementslid Griet Smaers, dat dit inderdaad niet strookt met de doelstelling die de wetgever voor ogen had bij de aanpassing van de wet eind 2015. VKW Limburg is blij dat de minister nu een bijsturing in het vooruitzicht stelt om hieraan te verhelpen.

Johan Schildermans, manager belangenverdediging bij VKW Limburg, die zich al jaren vastbijt in dit dossier: *"Deze ongerijmdheid maakt het voor bedrijven in de praktijk erg moeilijk om hun investering in te passen in deze maatregel. Iets of wat langdurigere investeringsprogramma's zijn nagenoeg onmogelijk, omdat alle aanwervingen die voor de volledige voltooiing worden gedaan, al dan niet gedeeltelijk, niet in aanmerking komen. Tenzij men het investeringsproject op 'onnatuurlijke' wijze in (kleine) stukken zou indienen. Maar dat maakt het voor een KMO uiteraard allemaal heel erg ingewikkeld. Met alle gevolgen van dien, want het gevolg is dat een heel aantal bedrijven daardoor de steun niet aanvragen."*

De geschetste problematiek kan eenvoudig worden opgelost door in de wettekst in de definitie van nieuwe tewerkstelling "voorafgaand aan de 'voltooiing' van de investering" te vervangen door 'de datum van indienen van het aanvraagformulier' of 'het moment van invulling van de eerste door investering gecreëerde arbeidsplaats'. VKW Limburg rekent er dan ook op dit nu zo snel mogelijk zal gebeuren.

Ook patrimonium/exploitatievennootschap probleem

Ook een bedrijf waar een patrimoniumvennootschap vandaag de investering doet, maar waar de daaraan verbonden aanwervingen gebeuren door een verbonden exploitatievennootschap, komt vandaag **niet voor de steunmaatregel in aanmerking, zelfs als beide vennootschappen dezelfde eigenaar of aandeelhoudersstruutur hebben**. Investeerder en werkgever moeten immers steeds dezelfde vennootschap zijn. Ook dit is voor VKW Limburg een onnodige belemmering van een vlotte toepassing van de maatregel. Daarom bepleit VKW Limburg om bij de in het vooruitzicht gestelde evaluatie en bijsturing ook hiervoor een oplossing te voorzien.

Voor meer informatie:

Johan Schildermans

manager belangenverdediging

VKW Limburg

tel. 011-24 95 09 of 0476-31 60 58

joan.schildermans@vkwlimburg.be