



61^{ste} JAARVERGADERING

maandag 25 september 2017

Gelegenheidstoespraak

**Marc Meylaers
voorzitter VKW Limburg**

Allereerst wil ik als aantredend voorzitter alle leden van VKW Limburg en in het bijzonder de leden van de Raad van Bestuur van harte danken voor het gestelde vertrouwen.

Bas, ik wil graag jou ook van mijn kant nog eens bedanken voor het knappe parcours dat je de afgelopen 3 jaar gelopen hebt.

Met overtuiging en enthousiasme zet ik - samen met een sterke bestuursploeg en een gedreven managementteam - mijn schouders onder de verdere uitbouw van VKW Limburg.

Zelf heb ik mij als CEO altijd bijzonder thuis gevoeld in een omgeving van familiaal ondernemerschap en internationale ambities. En dit in een duurzaam denkkader. Iets wat voor mij helemaal aansluit bij het DNA van VKW Limburg.

Uit eigen ervaring kan ik getuigen dat VKW Limburg – méér dan wie ook – zich onderscheidt op het vlak van netwerken. Zij die ons goed kennen weten dat dit bij VKW Limburg verder gaat. Dat de kracht van VKW Limburg nog sterker is: VKW Limburg slaagt erin om te 'vernetzen'.

Vernetzen ...

Dit aan de systemtheorie ontleende Duitse werkwoord betekent dat de eigenschappen van twee of meerdere materialen zodanig 'vernetzt' worden... 'verknopft' worden..., dat er een nieuwe omgeving en een rijkere structuur ontstaat die aan moeilijkere omstandigheden het hoofd kan bieden.

Door een permanent oog voor kwaliteit en een constante focus op meerwaarde voor onze leden weet VKW Limburg een netwerk van privéondernemers succesvol te verbinden met de eigenheid van CEO's. Maar evenzeer 'verknöpfen' wij de wijsheid van ervaren ondernemers aan de jongere generatie. Maar ook en zeker niet in het minst belangrijk verbinden we met een gevoel voor gepaste kwaliteit individuele bedrijven met nog voor hen ongekende, maar tegelijkertijd complementaire partners.

Dames en heren, beste aanwezigen, VKW Limburg's baseline rondom netwerken is daarom niet zomaar 'connecting people' zou ik zeggen, maar wel 'connecting networks' waarbij het niet louter gaat om de decision makers samen te brengen, maar wel om pro-actief 'en vooral discreet te vernetten, en het vinden van hefbomen waarbij nieuwe uitdagingen succesvol kunnen worden aangegaan.

Dé essentiële voorwaarde om in die 'vernetting' te slagen, is dat het selectief kan gebeuren. In een sfeer van vertrouwen, in een sfeer van discretie én van integriteit. Waarden die niet toevallig ingeschreven staan in de missie van VKW Limburg.

Nog zo'n unieke 'vernetting' van kennis en ervaring vindt plaats rond de familiale onderneming, hét kenmerk van ons Limburgs bedrijvenlandschap. Al bijna 15 jaar is VKW Limburg erg begaan met het voortbestaan van de Limburgse familiebedrijven. De opgebouwde expertises bieden zowel aan de kleine familiale ondernemer, als aan het uit de kluiten gewassen, internationaal actieve familiebedrijf, dat nodige zeer discrete kader. Een kader dat toelaat om complexe successieknopen te ontwarren en de overgang naar de volgende generatie succesvol te begeleiden.

Ook werd een uitgebreide database voor externe bestuurders op poten gezet. Die - door een zorgvuldige match&check - een precieze bijdrage kan leveren rond probleemstellingen of ambitieuze uitdagingen waar elke onderneming - familiaal of niet - vroeg of laat mee geconfronteerd zal worden. Discreet netwerken heet dat ...het zit in onze DNA.

Het is op die manier, beste aanwezigen, dat VKW Limburg telkens weer een stap hoger zet in het verbinden en versterken van de Limburgse bedrijven. Up to the next level. In ondernemen

versterken. In Limburg versterken.

DAMES EN HEREN

'VERNETWERKEN' zoals wij het bij VKW Limburg bedoelen, dient het belang van volgende generaties. Het houdt zeker ook het opzoeken in van kruisverbanden tussen nieuwe technologieën en vernieuwende businessconcepten.

Neem daarom het debatonderwerp van vanavond gerust persoonlijk: 'Grijpt JOUW bedrijf de digitalisering aan voor een nieuwe toekomst?'. Elk bedrijf moet hier over nadenken en moet hiermee bezig zijn. Het belooft een boeiend debat te worden. Laat het u (verder) op weg zetten bij het aangaan van de uitdagingen. Maar vooral bij het grijpen van de enorme kansen die zich aandienen.

Technologie hééft niet alléén maar positieve kanten. Het hééft bijvoorbeeld inderdaad impact op de jobs van vele mensen. Maar wie zich blindstaart op de bedreigingen, ziet het vat vol opportunities niet. En doet daardoor – in the end - die bedreigingen zélf uitkomen. De enige oplossing is zelf onze digitale toekomst in handen te nemen. Up to the next level!

DAMES EN HEREN

De sterren staan momenteel gunstig voor onze Limburgse economie. De analyse van onze nieuwste TOP 500 toonde in zowat alle opzichten een sterke verbetering. En volgens onze recentste Polsslag Ondernemend Limburg gaan de Limburgse bedrijven dit jaar op datzelfde elan door.

Even leek de hervormingstrein het spoor bijster, maar met het recente Zomerakkoord lijkt deze dan toch weer gestaag zijn koers verder te zetten. Ondanks een aantal resterende angels, die we natuurlijk niet uit het oog verliezen.

De eerder al genomen hervormingsmaatregelen van de regering zijn door onze Limburgse bedrijven omgezet in dadén. In jobs. Zoals beloofd. Positieve stimuli werken. Zelfs in die mate dat de Limburgse werkloosheid voor het eerst sinds mensenheugenis onder het Vlaams gemiddelde dook.

Maar toch, toch is euforie verre van op zijn plaats. Qua economische groei bengelt ons land helaas nog onderaan op de West-Europese ranking. Nog veel hindernissen op groei dienen overwonnen. Nog veel obstakels belemmeren onze bedrijven om zich snel genoeg aan te passen en zo kansen te grijpen. Obstakels die door disruptie en digitalisering van onze economie nog vérdér op scherp worden gezet. De wetgeving kan de snelle evolutie gewoon niet volgen en de afstand in verschil in snelheid neemt dagelijks verder toe! . We spreken wel van Industrie 4.0, maar onze arbeidsmarkt en onze regelgeving zijn vooralsnog allerminst 4.0.

In de eerste plaats remt het niet vinden van de juiste arbeidskrachten vandaag steeds meer bedrijven in hun ontwikkeling. Technologische vaardigheden worden steeds belangrijker, maar we slagen er amper in om dat te vertalen naar wat jongeren studeren. Amper 19% van onze jongeren kiest een STEM-richting.

Ten tweede, terwijl bedrijven steeds wendbaarder moeten zijn, wordt flexibel werken hen nog altijd veel moeilijker gemaakt dan in onze buurlanden. Tenzij het erg duur betaald wordt. Zijn we dan verbaasd dat bijvoorbeeld logistiek of e-commerce gerelateerde industrieën zich minder snel ontplooiën in onze provincie?

Loonkosten worden in tijden van digitalisering en robotisering een nog essentiële parameter om bepaalde jobprofielen toch nog kansen te bieden. Of - waarom niet - om sommige productieactiviteiten zelfs terug naar hier te halen zoals het in onze buurlanden ook al gebeurd is. .

Qua loonkosten zijn wel al prima stappen gezet. Maar zij die durven stellen dat daarmee de loonkostenhandicap is weggewerkt, verspreiden het grootst mogelijke 'fake news'. We zijn immers nog steeds meer dan 9% duurder dan onze buurlanden. We hebben geen complex antibioticum nodig tegen het loonkostenvirus ; laat ons gezond blijven ...gezond ondernemen net zoals onze collega's in onze buurlanden, zodat we onszelf kunnen meten in een eerlijke competitie.

En ten derde, al even onmisbaar, zijn een eenvoudigere technologie-neutrale regelgeving, een snellere vergunningsverlening zonder onuitputbare beroepsmogelijkheden en dringend veel méér investeringen in infrastructuur. In ultrasnelle digitale netwerken. Maar ook in fysieke mobiliteit, waarmee - zeker in Limburg - ook de meeste Industrie 4.0-prove bedrijven dagelijks geconfronteerd blijven worden.

Als voorzitter, dames en heren, engageer ik mij dat VKW Limburg op elk van deze vlakken de forcing zal blijven voeren.

Maar, laat mij duidelijk zijn: als ondernemers moeten wij niet alléén maar klagen. Meer dan ooit denk ik dat wij als bedrijven ook zelf heel veel kunnen doen.

Als we in de nakende knelpunteconomie de juiste profielen niet zullen vinden: laat ons zelf – waarom niet samen - initiatieven nemen om ze om te scholen. Nog méér samenwerken met het onderwijs – technisch en academisch – en vooral dit onderwijs ondersteunen in hun strategie om de brains hier bij ons te houden. Onze bedrijven zijn een uitgelezen leerbiotoop in het kader van duaal leren. Maar ook van uitgebreide masterproofs. En niet in het minst liggen er in de onderlinge samenwerking tussen onze bedrijven, in open innovatie en in het uitwisselen van know-how en data, nog gigantische kansen om een niveau hoger te schakelen. Zoek elkaar op.

Laat ons ook een moderne governance overwegen en ons maximaal openstellen, voor externen (partners, participanten of bestuurders) die met hun frisse en soms dwarze blik ons bedrijf en het management kunnen uitdagen. Ik verwijs hierbij exemplarisch naar de Ambiorixprijswinnaar van vandaag, die door zich open te stellen in eerste instantie een neutralisatie-factor zocht voor een succesvraagstuk ...maar vandaag nog steeds zijn moderne governance structuur gebruikt als challenger voor zijn strategie ...en met succes!

Het zijn maar enkele eenvoudige voorbeelden hoe wij ook zelf als bedrijven de mouwen kunnen opstropen om die nieuwe toekomst aan te grijpen. Ik hoop dat het duidelijk moge zijn dat VKW Limburg staat klaar om jullie daarin te ondersteunen.

Jullie bedrijven, onze Limburgse economie en VKW Limburg. Samen Up to the Next Level!

Ik, uw voorzitter, ik dank u.