

10 dringende prioriteiten om onze bedrijven Corona te laten overleven

De coronacrisis stelt de Limburgse economie en onze bedrijven voor een gigantische uitdaging. Gezondheid gaat boven alles. Maar VKW Limburg blijft benadrukken dat het cruciaal is dat - met maximale inachtneming van de veiligheidsmaatregelen - de hele economische keten niet stilvalt, zodat alle cruciale sectoren kunnen blijven draaien én de mensen in de zorgsector hun titanenopdracht kunnen uitvoeren.

Ruben Lemmens, gedelegeerd bestuurder VKW Limburg: *“Terugblikken op wat was, helpt ons niet. De enige weg is die vooruit: terug samen bouwen aan de toekomst! Daarom is het hoog tijd om ook verder te kijken. We zullen er de komende tijd immers álles aan moeten doen om onze economie terug up & running te krijgen. Door heel gericht te gaan investeren in die economie. Zodat die in de toekomst terug waarde zal kunnen creëren en zo opnieuw de nodige welvaart zal kunnen genereren voor onze hele samenleving. Er werden door de federale en Vlaamse regering al heel wat terechte en noodzakelijke tegemoetkomingen genomen om ondernemingen door deze moeilijke tijd te loodsen. Maar dit zal niet volstaan. Daarom schuift VKW Limburg vandaag 10 gerichte bijkomende prioriteiten naar voren richting het beleid.”*

Johan Schildermans, manager belangenverdediging vult aan: *“Deze 10 prioriteiten zijn gebaseerd op een ruimere inventaris van gerichte maatregelen die we hebben opgesteld op basis van onze dagelijkse contacten met onze leden en van een ruime ledenbevraging naar ideeën over hoe we straks onze economie terug op de rails kunnen krijgen.”*

De 10 prioriteiten op een rijtje:

- ① Gewaarborgd loon bij ziekte (tijdelijk) overnemen door de overheid**
- ② Bedrijven prioriteit geven bij faillissementsschulden ten aanzien van de overheid**
- ③ Versoepeling ontslagregels – ontslag goedkoper maken**
- ④ Gerichte maatregelen om het betaalverkeer aan de gang te houden**
- ⑤ Fiscale ‘carry back’ verliesverrekening met winsten voorgaande jaren**
- ⑥ Kapitaalverhogingen i.h.k.v. crisis vrijstellen van belasting bij latere uitkering**
- ⑦ Voorfinanciering van BTW door bedrijven afschaffen**
- ⑧ Maatregelen inzake vlottere en goedkopere overuren**
- ⑨ Maatregelen inzake flexibiliteit verlof en vakantie**
- ⑩ Uitwisseling van personeel makkelijker maken**

Een korte toelichting bij elk van deze prioriteiten:

Probleem ziekteverzuim oplossen

① Gewaarborgd loon bij ziekte (tijdelijk) overnemen door de overheid

Vele bedrijven worden vandaag geconfronteerd met grote personeelstekorten door erg hoge ziektecijfers. Wie ziek is, mag uiteraard niet gaan werken, maar de huidige hoge cijfers kunnen niet allemaal verklaard worden. Het is vandaag immers zeer eenvoudig om een ziektebriefje te verkrijgen. De abnormaal hoog oplopende kosten door het gewaarborgd loon dat de eerste maand volledig door de werkgever dient betaald is in de huidige omstandigheden onhoudbaar. Het **bedreigt het nu operationeel houden van bedrijven** (inclusief essentiële sectoren), maar **zeker ook de wederopstart** van andere bedrijven die dit hierdoor niet aandurven.

Domino-effect faillissementen absoluut vermijden

② Bedrijven prioriteit geven bij faillissementsschulden ten aanzien van de overheid

We zullen onvermijdelijk naar een periode gaan met meer faillissementen. Hierin schuilt een groot gevaar. Omdat andere bedrijven vandaag pas op laatste plaats komen in de rij bij de afhandeling van een faillissement en de verdeling van de nog recupereerbare middelen blijven zij meestal achter met grote verliezen. **Daardoor kan ook hun eigen voortbestaan in het gedrang komen. Dit potentieel domino-effect moet vermeden worden.** Daarom zou tijdelijk het bevoorrechte statuut van overheidsgerelateerde schuldeisers (btw, rsz, ficus, ...) afgeschaft moeten worden.

Maximale overlevingskansen bieden

③ Versoepeling ontslagregels – ontslag goedkoper maken

Om te overleven zullen sommige bedrijven, hoe erg tegen hun zin ook, niet anders kunnen dan afscheid nemen van medewerkers. Maar dit kost enorm veel geld. Waardoor zij er alsnog dreigen onder door te gaan. Door de ontslagkosten voor bedrijven nu te verlagen en minstens tijdelijk tot een minimum te beperken kunnen we **ervoor zorgen dat veel méér bedrijven de coronacrisis kunnen overleven. Én nadien weer groeien, welvaart creëren en... straks weer volop mensen aanwerven.**

Betaalverkeer aan de gang houden

④ Gerichte maatregelen om het betaalverkeer aan de gang te houden

VKW Limburg ziet een **enorme uitdaging om het betaalverkeer tussen bedrijven onderling in en na deze crisis op gang te houden.** Een **kettingreactie** waarbij bedrijven (die zeggen) hun leveranciers niet (te kunnen) betalen omdat hun eigen klanten niet betalen zou onze economie nefast worden en moet absoluut vermeden worden. Dit vergt in de **eerst plaats een grote solidariteit tussen ondernemers en bedrijven onderling.** VKW Limburg doet hiertoe een **uitdrukkelijk oproep!**

Daarnaast vragen we een **versnelde betaling van facturen door de overheid.**

Maar wellicht vergt dit ook dwingende maatregelen inzake het **respecteren van betalingstermijnen** tussen bedrijven onderling, het **aan banden leggen van eenzijdige aanpassingen van betalingsvoorwaarden** en mogelijk **bepaalde overheidswaarborgen.**

Fundamenten van onze bedrijven sterker maken

Cruciaal is om de **fundamentals van onze bedrijven te versterken** om de coronacrisis te boven te komen. Er werden al een aantal nodige maatregelen getroffen inzake uitstel van betaling (kredieten, belastingen) en overbruggingskredieten. Om bedrijven toe te laten ook zelf de nodige **buffers aan te leggen en aan te wenden zijn minstens volgende maatregelen nodig:**

⑤ Fiscale 'carry back' verliesverrekening met winsten voorgaande jaren

Verliezen over 2020 moeten fiscaal verrekend kunnen worden ten aanzien van winsten in eerdere boekjaren. Minstens dient de **winst over 2019 vrijgesteld** te worden van belasting indien deze volledig wordt **overgedragen als buffer** om het coronajaar 2020 te overleven. Ook zouden zij kunnen worden omgezet in gewaarborgde financieringen.

⑥ Kapitaalverhogingen i.h.k.v. crisis vrijstellen van belasting bij latere uitkering

Verzoek om winsten over 2019 die worden uitgekeerd aan de aandeelhouders vrij te stellen van belasting voor zover deze als kapitaalverhoging worden ingebracht.

⑦ Voorfinanciering van BTW door bedrijven afschaffen

Om **bedrijven meer ademruimte te geven** in deze zeer uitdagende tijden zou het een groot verschil maken dat zij minstens tijdelijk de **BTW op hun omzet niet meer dienen vooraf te betalen, maar pas op het moment dat deze BTW aan henzelf is betaald door hun klanten**. Ook andere voorschotten die bedrijven dienen te betalen moeten, zeker in deze periode, zo veel mogelijk afgeschaft worden. Eerder werd op aandringen van VKW Limburg al een versnelde terugbetaling van bestaande BTW-tegoeden beslist.

Werk na de crisis inhalen

Om bedrijven die daar nood aan hebben toe te laten **verloren werk(uren)** na een heropstart **in te halen zonder te hoogoplopende kosten** is het nodig om maatregelen te treffen die de nodige **flexibiliteit** garanderen inzake **overuren en (collectieve) vakantie**.

⑧ Maatregelen inzake vlottere en goedkopere overuren

Het mogelijk maken om de **verloren werkuren gespreid te laten overwerken** en om **langer per dag te werken zonder overuurtoeslag**. En **overuren dienen minder te worden belast**.

⑨ Maatregelen inzake flexibiliteit verlof en vakantie

Bedrijven toelaten de **collectieve bedrijfsvakantie** minstens gedeeltelijk **te annuleren** en die tijd te gebruiken om een deel van de verliezen te proberen recupereren. Voor de bouwsector lijkt een goede piste om (een deel van) het **bouwverlof te kunnen verschuiven naar december**. Tevens is het aangewezen de **sociale lasten op uitbetaling van verlof te verlagen**.

Flexibiliteit op de arbeidsmarkt

⑩ Uitwisseling van personeel makkelijker maken

Om de tekorten in sommige sectoren op te vangen moeten de rigide regels in ons arbeidsrecht die verhinderen dat medewerkers in **tijdelijke werkloosheid** bij het ene bedrijf **tijdelijk inspringen bij andere bedrijven** zo snel mogelijk weg.
