



Federale en Vlaamse verkiezingen 2019

12 werven voor meer GROEI, JOBS EN WELVAART

Checklist voor de regeerakkoorden

1. Verder terugdringen van de effectieve loonkostenhandicap van 11,7% naar nog maximaal 5% ☐

door o.a.:

- ☐ een **daling** van het nominaal tarief **werkgeverslasten op arbeid** van 25% naar **nog maximaal 20%**
- ☐ de **afschaffing van de automatische loonindexering** (inflatie element in de loononderhandelingen)

2. Realiseren van meer ruimte voor diversiteit in het loonbeleid van bedrijven ☐

door o.a.:

- ☐ **minder collectieve** loonafspraken binnen bedrijven
- ☐ **meer vrijheid** om individueler en **prestatiegericht** te kunnen verlonen
- ☐ de **afschaffing** van rigide regels als **anciënniteitsbarema's**.

3. Sterke verhoging van de flexibiliteit op de arbeidsmarkt ☐

door o.a.:

- ☐ een sterke vereenvoudiging en **versoepeling** van de rigide **regels en procedures** inzake **arbeidstijd**
- ☐ meer **ruimte** voor vlotte **individuele afspraken** en voor **experimenten** inzake **arbeidsorganisatie** in onderling overleg tussen werkgever en werknemers
- ☐ de **annualisering van de arbeidstijd** als standaard
- ☐ de opheffing van het principiële verbod op **nachtarbeid** (cfr. e-commerce)
- ☐ een **inperking** van de in vergelijking met het buitenland erg hoge **ontslagkosten**
- ☐ meer en eenvoudiger toepasbare **overuren aan concurrentiële kosten**

4. Verhoging van de werkzaamheidsgraad met 5% door werken sterk te belonen ten koste van niet-werken ☐

Arbeidsmarktkrapte gericht bestrijden door o.a.:

- ☐ een versterking van de **activering van niet-actieven** op de arbeidsmarkt
- ☐ met inbegrip van **langdurig zieken d.m.v. een gerichte re-integratie**
- ☐ een soepelere procedure voor **economische migratie die arbeidstekorten opvangt**
- ☐ een **beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd**
- ☐ **paal en perk** aan de immer toenemende vormen van **verlofrechten**
- ☐ **langer werken zonder uitzonderingen** voor 'zware beroepen'
- ☐ **hogere nettolonen** zonder hogere loonkosten voor de werkgever

5. Focus op innovatie & levenslang leren ☐

door o.a.:

- ☐ **versterken** van de **individuele leercultuur** m.h.o.o. inzetbaarheid
- ☐ verdere **uitbouw van Duaal Leren** als standaard onderwijstraject
- ☐ **opwaardering van alle STEM-richtingen** in het onderwijs
- ☐ **drempels** voor **innovatieondersteuning verlagen** voor **KMO's**
- ☐ **pro-actieve en snellere facilitering van toekomstgerichte technologieën** die van groot belang zijn voor de economische slagkracht van onze bedrijven, zoals **5G**

6. Energie: onzekerheid wegnemen rond transitie, bevoorrading en competitieve prijzen ☐

door o.a.:

- ☐ het realiseren van een **energienorm** die onze bedrijven **competitieve energieprijzen** garandeert
- ☐ **duidelijke doelstellingen inzake de energietransitie** naar hernieuwbare bronnen
- ☐ die evenwel de **bevoorradingzekerheid niet in het gedrang** brengen
- ☐ en dus noodzakelijkerwijs het **langer faciliteren van kernenergie** impliceren

7. Duidelijkere spelregels voor het sociaal overleg ☐

door o.a.:

- ☐ een **duidelijkere en afdwingbare afbakening van het stakingsrecht** t.a.v. het **recht op werken, eigendom en toegang**
- ☐ een **afbouw van de buitensporige bescherming** van werknemersvertegenwoordigers
- ☐ **eenvoudigere procedures** die bedrijven toelaten om op **noodzakelijke veranderingen** in te spelen (bv. herstructurering)

8. Verdubbeling van de overheidsinvesteringen in vernieuwing en verbetering van infrastructuur ☐

door o.a.:

- ☐ een algemene **verschuiving** van **consumptie-uitgaven** naar productieve **investeringsuitgaven**
- ☐ een **ambitieuze en toekomstgericht investeringsprogramma** inzake **transportinfrastructuur en mobiliteit**

9. Inperking van de 'macht van de klacht' ☐

door o.a.:

- ☐ het **indijken van de bezwarenplaat** waarbij zelfs één individu projecten met hoog maatschappelijk of economisch belang jarenlang kan vertragen of blokkeren
- ☐ een **herwaardering van het algemeen belang** t.o.v. het individueel belang
- ☐ **plannings- en vergunningsprocedures** sterk te **vereenvoudigen**
- ☐ **verplicht gebruik van inspraakprocedures** om initiatieven te **beschermen tegen moedwillige vertragingmanoeuvres**
- ☐ de **hervorming van de Raad van State** tot een remediërende instelling die de opdracht heeft om disputen op te lossen in plaats van beslissingen enkel maar te schorsen of vernietigen (cfr. Nederland)

10. Stimuleren van de **familiale overdracht** van bedrijven ☐

door o.a.:

- ☐ het **wegwerken** van de **hogere drempels** ten aanzien van de **verkoop van familiebedrijven aan de volgende generatie** in vergelijking met de verkoop aan derden
- ☐ een **versoepeling van de activiteitsvoorwaarde** in hoofde van holdings in het kader van gunstige **schenkingsrechten**
- ☐ een **duidelijker wettelijk kader** voor familiebedrijven om met een gerust gemoed de **continuïteit van de onderneming** te regelen

11. Grote efficiëntieslag bij de overheid ☐

door o.a.:

- ☐ een **pro-actieve screening van alle administratieve lasten voor bedrijven** met het oog op afschaffing of doorgedreven vereenvoudiging
- ☐ **volledige en uniforme digitalisering** van de overheidsdienstverlening
- ☐ een **meer dwingend karakter** voor de **fusie van gemeenten** met minder dan **20.000 inwoners**
- ☐ een minder controlerende maar meer **klant- en oplossingsgerichte overheidsadministratie**
- ☐ een daling van het **overheidsbeslag** tot **ruim onder de 50%**

12. Daling van de **vennootschapsbelasting** naar nog maximaal **20%** voor alle bedrijven ☐